

ในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. องค์การบริหารส่วนตำบลทองหลาง ดำเนินการประชุมประจำเดือน มีนาคม ๒๕๖๙ ซึ่งเป็นการประชุมชี้แจงการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ และภารกิจจากกองต่าง ๆ โดยมีการนำผลการประเมิน ITA มาพัฒนาองค์กร และแจ้งปฏิทินและเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนและเพิ่มระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐต่อไป



## การพัฒนาองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ องค์การบริหารส่วนตำบลทองกลาง ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ซึ่งเป็นเครื่องมือสำคัญในการยกระดับมาตรฐานหน่วยงาน โดยนำผลการประเมินมาใช้พัฒนาองค์กรในด้านต่างๆ อย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้

### ๑. การพัฒนาองค์กรด้วยการปรับปรุงจุดอ่อน (Improvement)

- วิเคราะห์จุดอ่อน: นำคะแนนในแต่ละตัวชี้วัด (เช่น การปฏิบัติหน้าที่, การใช้งบประมาณ, การใช้อำนาจ) มาวิเคราะห์เพื่อหาจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข
- จัดทำแผนพัฒนา: นำผลคะแนนต่ำไปสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต หรือแผนพัฒนาองค์กรเพื่อปิดช่องโหว่
- ปรับปรุงกระบวนการทำงาน: แก้ไขขั้นตอนที่ซับซ้อนหรือเปิดช่องให้เกิดการทุจริต เพื่อให้การปฏิบัติงานมีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

### ๒. การยกระดับมาตรฐานความโปร่งใสและการเปิดเผยข้อมูล (Transparency)

- เปิดเผยข้อมูลเชิงรุก: ปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงานให้เป็นระบบ (OIT) โดยเปิดเผยข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน ทั้งแผนงาน, การจัดซื้อจัดจ้าง, และการบริหารบุคคล เพื่อให้ประชาชนตรวจสอบได้
- สร้างความเชื่อมั่น: การมีผลการประเมินที่สูงขึ้นสะท้อนถึงมุมมองที่ดีของประชาชนต่อหน่วยงาน ซึ่งช่วยสร้างความเชื่อมั่นและภาพลักษณ์ที่ดี

### ๓. การสร้างวัฒนธรรมองค์กรและวินัยเจ้าหน้าที่ (Integrity Culture)

- สร้างความตระหนักรู้: ใช้ ITA เป็นกรอบในการปลูกฝังคุณธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้แก่บุคลากร
- นโยบาย No-Gift Policy: นำผลการประเมินไปสู่การประกาศนโยบายและมาตรการไม่รับของขวัญ (No-Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นรูปธรรม

### ๔. การบริหารงานที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ (Performance Excellence)

- บริหารทรัพยากรบุคคล: พัฒนาการบริหารงานบุคคลให้เป็นธรรม ไม่มีการวิ่งเต้นหรือเลือกปฏิบัติ
- การมีส่วนร่วม: ส่งเสริมให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ประชาชนผู้รับบริการ) ได้มีส่วนร่วมในการประเมิน และสะท้อนมุมมองเพื่อปรับปรุงงาน