



คำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลทองหลาง

ที่ ๗๗/๒๕๖๗

เรื่อง จัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลทองหลาง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายภิชัย แจ้งจิตร	นายก อบต.ทองหลาง	ประธานกรรมการ
๒. นายวรโชติ สระทองหลาง	รองนายก อบต.ทองหลาง	กรรมการ
๓. นายสรราชย์ ดีทองหลาง	รองนายก อบต. ทองหลาง	กรรมการ
๔. นายสมชาย มาหมื่นไวย	เลขานุการนายก	กรรมการ
๕. นายอรรถชัย หมอสัมฤทธิ์	ประธานสภาฯ	กรรมการ
๖. นายวิวัฒน์ มากทองหลาง	รองประธานสภาฯ	กรรมการ
๗. นายดาราศักดิ์ ไกรราชฉิมพลี	เลขานุการสภาฯ	กรรมการ
๘. นายอุทิศ บุญรอด	สมาชิกสภา หมู่ ๑	กรรมการ
๙. นายสมพร ดีทองหลาง	สมาชิกสภา หมู่ ๒	กรรมการ
๑๐. นายประดิษฐ์ มะลิวงษ์	สมาชิกสภา หมู่ ๓	กรรมการ
๑๑. นางภรณ์พิมล เกียรติภักษ์สกุล	รองปลัด อบต.ทองหลาง	กรรมการ
๑๒. นายกิตติศักดิ์ ทองธนเศรษฐ์	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๑๓. นายวินัย พันตาเอก	ผอ.กองช่าง	กรรมการ
๑๔. นางนันทา หมอไทย	ผอ.กองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๑๕. นายเสกฐณูภูมิ ดับทุกษ์รัฐ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการ
๑๖. นางสาวรุทยาวิทย์ ตอทองหลาง	นักจัดการงานทั่วไป	กรรมการ
๑๗. นายกิตติศักดิ์ ทองธนเศรษฐ์	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการและเลขานุการ
๑๘. นางสาวพิชชานันท์ เกตุอร่าม	นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผน
ขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
๕. คุ้มครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชา
ใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายภิชัย แจ่งจิตร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทองหลาง